

BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS VALAKAMPIŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ NAMŲ VEIKLOS PLANAS 2025 M.

Misija - teikti kokybiškas, į asmenį orientuotas ir nuolat tobulinamas paslaugas proto / psichikos ir kompleksinę negalią turintiems asmenims siekiant jų įgalinimo ir socialinės įtraukties.

Vertybės:

1. Pagarba žmogaus orumui ir teisėms
2. Orientacija į asmenį
3. Įgalinimas
4. Atvirumas
5. Bendradarbiavimas
6. Tobulėjimas

Vizija - orus negalią turinčio asmens gyvenimas, sudarant sąlygas įsitraukti į visuomenės gyvenimą bei aktyviai jame dalyvauti, puoselėjant bendražmogiškas vertybes, taikant inovacijas ir siekiant nuolatinio tobulėjimo.

Ilgalaikis strateginis tikslas 2023 - 2026 m.

Integruoti socialiai pažeidžiamus asmenis į visuomenę, panaudojant efektyvias socialinės paramos priemones.

Ilgalaikiai kokybės užtikrinimo tikslai

- 1.1. Siekti nuolatinio paslaugų tobulinimo.
- 1.2. Siekti gyventojų, gyventojų artimųjų, steigėjo, partnerių ir kitų suinteresuotų šalių pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis.
- 1.3. Teikti kokybiškas, savalaikes, efektyvias, gyventojų lūkesčius atitinkančias paslaugas siekiant asmens poreikius užtikrinančių gyvenimo sąlygų.
- 1.4. Įdiegti EQASS ir vadovautis EQUASS kokybės principais: teisė, etika, lyderyste, partnerystė, dalyvavimas, orientacija į asmenį, orientacija į rezultatus, nuolatinis gerinimas, kompleksiskumas.
- 1.5. Gerinti įstaigos įvaizdį.
- 1.6. Dalyvauti socialinių projektų ir inovacijų įgyvendinime siekiant užtikrinti kokybiškų socialinių paslaugų poreikį Vilniaus miesto gyventojams.
- 1.7. Įgyvendinti kokybės politiką, ją peržiūrėti ir atnaujinti ne rečiau nei kartą į metus atsižvelgiant į suinteresuotų šalių lūkesčius.

Metinio plano įgyvendinimas:

Metinio plano peržiūra, įtraukiant darbuotojus, gyventojus, gyventojų artimuosius – po 6 mėn.

1. Įstaigos SSGG analizė 2023-2027 (atliekama kas 5 metus)

<p style="text-align: center;">Vidinės silpnosios pusės</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Darbuotojų kaita dėl psichologiškai ir emociškai įtempto darbo bei netenkinančio finansinio atlygio. 2. Pokyčiai dirbant su asmenimis, turinčiais intelekto / psichosocialinę ir kompleksinę negalią dažnai būna nežymūs, todėl sudėtinga darbuotojus motyvuoti lavinti / palaikyti gyventojų gebėjimus. 3. Patalpų, skirtų multisensoriniams kambariams įrengti, trūkumas. 4. Gyventojų senėjimas turi įtakos darbo su klientais efektyvumui ir rezultatams 	<p style="text-align: center;">Vidinės stipriosios pusės</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Įstaigos aplinka saugi, pritaikyta asmenims, turintiems intelekto / psichosocialinę ir kompleksinę negalią, artima namų aplinkai. 2. Dauguma įstaigos darbuotojų turi darbo su asmenimis su negalia patirtį. 3. Darbuotojai naudojami įstaigos Informacine sistema tvarkydami gyventojų dokumentaciją. 4. Įstaigos darbuotojų siekis tobulėti (EQUASS diegimas, socialinio darbo studijos, dalyvavimas konferencijose, mokymuose). 5. Įstaigoje dirba aukštos kvalifikacijos bei taikantys holistinį požiūrį specialistai. 6. Įstaigoje nuolat diegiamos IT naujovės, kurios trumpina darbo laiko sąnaudas, bei didina įstaigos veiklos efektyvumą. 7. Sėkmingai bendradarbiaujama su partneriais. 8. Į veiklas įstaigoje įsitraukia savanoriai ir studentai. 9. Įstaiga turi transporto priemonių, kurių pagalba paslaugų teikimas yra efektyvesnis ir lankstesnis. 10. Organizuojamos komandiruotės į užsienio socialinių paslaugų įstaigas.
<p style="text-align: center;">Išorinės galimybės</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gerinti ir užtikrinti socialinės globos ir socialinės priežiūros kokybę taikant naujoves, tobulinant paslaugas, remiantis užsienio šalių gerąja patirtimi. 2. Stiprinti komandinį darbą organizuojant darbuotojams mokymus ir grupines supervizijas / intervizijas. 3. Bendradarbiavimo tarp įstaigų skatinimas (sveikatos priežiūros įstaigos, antstolių kontoros, bendruomenių pareigūnai ir kt.), partnerių mokymai / konsultacijos. 4. Dalyvavimas projektuose. 5. Savanorių, praktikantų paieška. 6. Bendradarbiavimas su LSDA. 	<p style="text-align: center;">Išorinės grėsmės</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dalis visuomenės nepakankamai palankiai vertina asmenų su negalia gyvenimą bendruomenėje. 2. Ne visi gyventojų tėvai, globėjai, artimieji palaiko gyventojų savarankiškumo skatinimą. 3. Bendradarbiavimo tarp institucijų stoka teikiant pagalbą negalią turinčiam asmeniui.

2. Tikslas ir uždaviniai / priemonės paslaugų teikimo srityje:

Įstaigos tikslai:

Teikti suaugusiems Vilniaus miesto gyventojams, turintiems proto, psichikos ir kompleksinę negalią ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos bei apgyvendinimo savarankiško gyvenimo namuose paslaugas ir socialinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo paslaugas, nurodytas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“ patvirtintame Socialinių paslaugų kataloge, užtikrinančias asmens įvairiapusių poreikių ir interesų patenkinimą, tenkinti psichologines, socialines, kultūrinės ir dvasines kiekvieno įstaigos gyventojų reikmes, užtikrinant jų pasirinkimo teisę įgyvendinti asmeninius interesus, saviraišką, sudaryti galimybes skatinti ir padėti integruotis į visuomenę.

2.1. Metų darbo planas su planuojamais rodikliais:

Eil. Nr.	Paslaugos pavadinimas	Už teikimą atsakingas struktūrinis padalinys	Vietų skaičius	Planuojamas paslaugų gavėjų skaičius	Planuojamas paslaugų skaičius	Pastabos / teikimo laikotarpis
1.	Bendrosios socialinės paslaugos	Biudžetinė įstaiga Valakampių socialinių paslaugų namai	-	80	80	2025-01-01 – 2025-12-31
2.	Ilgalaikės socialinės globos paslaugos	Ilgalaikės socialinės globos skyrius	34	12	-	2025-01-01 – 2025-12-31
		Specializuotos slaugos ir socialinės globos skyrius		22	-	2025-01-01 – 2025-12-31
		Specializuotos slaugos ir socialinės globos skyrius Trumpalaikės globos centre	1	1	-	2025-01-01 – 2025-12-31
		Specializuotos slaugos ir socialinės globos namai	22	22	-	2025-01-01 – 2025-12-31
		Grupiniai gyvenimo namai	10	10	-	2025-02-01 – 2025-12-31
		3.	Trumpalaikės socialinės globos paslaugos	Trumpalaikės globos centras	15	45
4.	Apgyvendinimo savarankiško gyvenimo namuose paslaugos	Savarankiško gyvenimo namai	30	30	-	2025-01-01 – 2025-12-31
		Savarankiško gyvenimo namai „Savi namai“	28	28	-	2025-01-01 – 2025-12-31
5.	Socialinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo paslaugos	Dienos centras „Versmė“	15	40	-	2025-01-01 – 2025-12-31
		Pagalbos priimant sprendimus ir kitų paslaugos asmens namuose	10	10	-	2025-01-01 – 2025-12-31

		skyrius			
--	--	---------	--	--	--

2.2. Paslaugų teikimo procesų tobulinimas

Eil. Nr.	Paslaugos teikimo tobulinimas (priemonės)	Atsakingas darbuotojas	Vertinimo rodikliai / rezultatai	Įvykdymo terminas
1.	Ilgalaikės socialinės globos paslaugos			
1.1.	Organizuoti veiklas susijusias su etika ir paslaugų gavėjų teisių užtikrinimu paslaugų gavėjams	Vyresnysis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai	Ne mažiau nei 3 veiklos	2025-12-31
1.2.	Plėtoti veiklos vertinimą, įtraukiant darbuotojus į vertinimo organizavimą	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Atliktų vertinimų į kuriuos įtraukti socialinio darbuotojo padėjėjai / slaugytojo padėjėjai ne mažiau nei 2	2025-12-31
1.3.	Organizuoti šventę gyventojų artimiesiems	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai	Ne mažiau nei 1 renginys	2025-12-31
1.4.	Pritaikyti kelis vidinės kokybės užtikrinimo būdus (atlikti vidinį auditą, atskirai komandoje vertinti svarbiausius kokybės užtikrinimo principus ir kt.)	Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams, padalinio vedėjas	Pritaikytos vidinės kokybės užtikrinimo priemonės	2025-12-31
1.5.	Gerinti naujų darbuotojų žinias ir įgūdžius apie gyventojų įgalinimą	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Ne mažiau nei 3 aptarimai	2025-12-31
1.6.	Tobulinti dienos užimtumo veiklas remiantis kitų įstaigų geraja patirtimi ir atsižvelgiant paslaugų gavėjų poreikius	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai	Įdiegtos ne mažiau nei 2 naujos veiklos	2025-12-31
1.7.	Gerinti darbuotojų profesines kompetencijas	Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams	Daugiau nei 50 proc. darbuotojų pagerina savo profesines kompetencijas	2025-12-31
1.8.	Išlaikyti / pagerinti gyventojų teisių užtikrinimo rezultatus lyginant su 2024 m.	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 70 proc. gyventojų, 75 proc. gyventojų artimųjų teigiamai vertina	2025-12-31

			asmens teisių užtikrinimą	
1.9.	Išlaikyti / pagerinti partnerystės naudos rezultatus lyginant su 2024 m. rezultatais	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 60 proc. darbuotojų ir gyventojų teigiamai vertina partnerystės rezultatus	2025-12-31
1.10.	Išlaikyti / pagerinti gyventojų pasitenkinimo gyvenimo kokybe rezultatus lyginant su 2024 m. rezultatais	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 60 proc. gyventojų patenkinti asmenine savirealizacija, daugiau nei 50 proc. patenkinti savo gerove, daugiau nei 65 proc. patenkinti socialine įtrauktimi	2025-12-31
1.11.	Išlaikyti / pagerinti gyventojų įgalinimo rezultatus lyginant su 2024 m. rezultatais	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Taikytas įgalinimas ne mažiau nei 10 gyventojų	2025-12-31
1.12.	Išlaikyti / pagerinti paslaugų naudos gyventojams rezultatus lyginant su 2024 m. rezultatais	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 50 proc. gyventojų, 85 proc. gyventojų artimųjų, 60 proc. darbuotojų teigiamai vertina teikiamų paslaugų naudingumą	2025-12-31
1.13.	Išlaikyti / pagerinti pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis rezultatus lyginant su 2024 m. rezultatais	Vyresnysis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 50 proc. gyventojų, 80 proc. gyventojų artimųjų, 90 proc. finansuotojo atstovų, 90 proc. partnerių patenkinti teikiamomis paslaugomis	2025-12-31
2.	Apgyvendinimo savarankiško gyvenimo namuose paslaugos			
2.1.	Savarankiško gyvenimo namai			
2.1.1.	Parengti / patobulinti vidinius dokumentus, reglamentuojančius socialinių paslaugų teikimą	Padalinio vedėjas	Parengti / patobulinti ne mažiau nei 2 dokumentai	2025-12-31
2.1.2.	Organizuoti mokymus apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevenciją	Padalinio vedėjas, socialiniai	Ne mažiau nei 90 proc. darbuotojų	2025-12-31

		darbuotojai	dalyvavo mokymuose	
2.1.3.	Dalintis gerąją patirtimi / gerinti visuomenės informuotumą apie intelekto sutrikimą turinčių asmenų gyvenimą bendruomenėje	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Įgyvendintos ne mažiau nei 3 priemonės	2025-12-31
2.1.4.	Organizuoti darbuotojų susirinkimus, sudarant sąlygas kiekvienam darbuotojui teikti pasiūlymus, įvardinti iškilusius iššūkius, priimti sprendimus paslaugų teikime, tobulinant ir stiprinant paslaugų kokybę	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Organizuoti 2 susirinkimai	2025-12-31
2.1.5.	Parengti metodinę priemonę / leidinį suprantama kalba aktualia intelekto negalią turintiems asmenims tema	Padalinio vedėjas	Parengtas leidinys	2025-12-31
2.1.6.	Organizuoti gyventojų tarybos rinkimus	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	Rinkimų protokolas	2025-12-31
2.1.7.	Pagerinti gyventojų teisių užtikrinimo rezultatus lyginant su 2024 m.	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 95 proc. gyventojų teigiamai vertina asmens teisių užtikrinimą	2025-12-31
2.1.8.	Išlaikyti / pagerinti paslaugų naudos gyventojams rezultatus lyginant su 2024 m. rezultatais	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 80 proc. gyventojų, 80 proc. darbuotojų teigiamai vertina teikiamų paslaugų naudingumą	2025-12-31
2.1.9.	Išlaikyti / pagerinti pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis rezultatus lyginant su 2024 m. rezultatais	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Daugiau nei 75 proc. gyventojų patenkinti teikiamomis paslaugomis	2025-12-31
2.2.	Savarankiško gyvenimo namai „Savi namai“			
2.2.1.	Praplėsti ir pagilinti darbuotojų turimas žinias apie asmenybės sutrikimus organizuojant susitikimą su praktiku (organizuojant mokymus) – projekto „Žvelk giliau“ Psichikos sveikatos ambasadoriumi (-e)	Padalinio vedėjas	Mokymų metu darbuotojai pagilino žinias apie asmenybės sutrikimus, pradeda taikyti naują metodą (praktiką) konsultuojant asmenybės sutrikimų turinčius paslaugų gavėjus	2025-12-31
2.2.2.	Pagerinti teikiamų paslaugų kokybę	Padalinio	Paslaugų kokybė	2025-12-31

	lyginantis su analogiškas paslaugas Lietuvoje teikiančia organizacija	vedėjas, socialiniai darbuotojai	pagerinta įsidiegus ne mažiau negu 1 priemonę, kurią teigiamai vertina ne mažiau negu 60 proc. gyventojų ar darbuotojų	
2.2.3.	Pagerinti gyventojų emocinio atspindėjimo įgūdį taikant dramos terapijos metodą	Socialiniai darbuotojai	Organizuoti ne mažiau negu 5 dramos terapijos užsiėmimai, kuriuos teigiamai vertina ne mažiau negu 60 proc. dalyvavusių gyventojų.	2025-12-31
2.2.4.	Sustiprinti gyventojų emocinį atsparumą taikant biblioterapijos metodą	Padalinio vedėjas	Organizuoti ne mažiau negu 4 grupinės terapijos užsiėmimai taikant biblioterapijos metodą	2025-12-31
2.2.5.	Organizuoti socialinio darbo studentų praktikos pritraukimo kampaniją	Padalinio vedėjas, vyresnieji socialiniai darbuotojai, socialiniai darbuotojai	Parengta socialinio darbo studentų praktikos atlikimo galimybių prezentacija ir organizuoti susitikimai su studentais ne mažiau negu 3 aukštesiose mokyklose	2025-12-31
2.2.6.	Gerinti informacijos prieinamumą gyventojams parengiant dokumentus lengvai suprantama kalba	Padalinio vedėjas, vyresnieji socialiniai darbuotojai, socialiniai darbuotojai	Parengti ne mažiau nei 3 dokumentai	2025-12-31
3.	Trumpalaikės socialinės globos paslaugos			
3.1.	Parengti / patobulinti vidinius dokumentus, reglamentuojančius socialinių paslaugų teikimą	Padalinio vedėjas	Parengti / patobulinti ne mažiau nei 2 dokumentai	2025-12-31
3.2.	Organizuoti mokymus apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevenciją	Padalinio vedėjas, socialiniai	Ne mažiau nei 90 proc. darbuotojų	2025-12-31

		darbuotojai	dalyvavo mokymuose	
3.3.	Dalintis gerąją patirtimi / gerinti visuomenės informuotumą apie intelekto sutrikimą turinčių asmenų gyvenimą bendruomenėje	Padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai	Įgyvendintos ne mažiau nei 2 priemonės	2025-12-31
3.4.	Gerinti dienos užimtumo veiklų kokybę	Socialiniai darbuotojai	Įgyvendinta ne mažiau nei 1 nauja veikla	2025-12-31
3.5.	Pritraukti savanorių	Socialiniai darbuotojai	Pritraukta ne mažiau nei 2	2025-12-31
3.6.	Gerinti socialinių paslaugų kokybę įtraukiant gyventojų globėjus / artimuosius	Socialiniai darbuotojai	Organizuoti ne mažiau nei 2 susitikimai	2025-12-31
4.	Socialinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo paslaugos			
4.1.	Dienos centras „Versmė“			
4.1.1.	Pagerinti teikiamų paslaugų kokybę įsidiegiant 1 naują užimtumo veiklą	Užimtumo specialistė	Paslaugų kokybė pagerinta įsidiegus ne mažiau negu 1 naują užimtumo veiklą, kurią palankiai vertina ne mažiau negu 60 proc. lankytojų	2025-12-31
4.1.2.	Palaikyti ir skatinti lankytojų įsitraukimą į sociokultūrinį dalyvavimą	Užimtumo specialistė	Dienos centro erdvėje organizuotos ne mažiau negu 2 tapybos, fotografijos ar meno instaliacijų darbų parodos	2025-12-31
4.1.3.	Plėsti ir stiprinti bendruomeninius ryšius Naujosios Vilnios mikrorajono bendruomenėje.	Užimtumo specialistė	Organizuota Pyragų dienos šventė kartu su kitais N. Vilnios bendruomenės nariais	2025-12-31
4.2.	Pagalbos priimančias sprendimus ir kitų paslaugos asmens namuose skyrius			
4.2.1.	Įgalinimo taikymas (išlaikyti turimus paslaugų gavėjų įgūdžius)	Vyresnieji socialiniai darbuotojai	1 paslaugų gavėjas išlaiko turimus įgūdžius	2025-12-31
4.2.2.	Pagerinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę	Vyresnieji socialiniai darbuotojai	1 paslaugų gavėjo gyvenimo kokybė pagerėja atsižvelgiant į individualiai išsikeltus gyvenimo kokybės gerinimo tikslus	2025-12-31

2.3. Paslaugų kokybės kontrolės priemonės.

2.3.1. Biudžetinės įstaigos Valakampių socialinių paslaugų namų socialinės globos atitikties Senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos normoms, taikomoms socialinės globos namams ir grupinio gyvenimo namams, įsivertinimas 2025 m. gruodžio mėn. – 2026 m. sausio mėn.

2.3.2. Gyventojų / jų artimųjų, finansuotojų, partnerių apklausa apie pasitenkinimą teikiamų socialinių paslaugų kokybe 2025 m. gruodžio mėn. – 2026 m. sausio mėn.

2.3.3. Gyventojų / jų artimųjų apklausa apie gyventojų teisių skatinimą ir užtikrinimą 2025 m. gruodžio mėn.– 2026 m. sausio mėn.

2.3.4. Įstaigos partnerystės naudos rezultatų vertinimas 2025 m. gruodžio mėn.– 2026 m. sausio mėn.

2.3.5. Gyventojų įtraukimo į paslaugų planavimą matavimas 2025 m. gruodžio mėn.– 2026 m. sausio mėn.

2.3.6. Gyventojų įgalinimo rezultatų matavimas 2025 m. gruodžio mėn.– 2026 m. sausio mėn.

2.3.7. Gyventojų gyvenimo kokybės gerinimo rezultatų matavimas 2025 m. gruodžio mėn.– 2026 m. sausio mėn.

2.3.8. Gyventojų įtraukimo į Individualių socialinės globos planų rengimą vertinimas 2025 m.

2.3.9. Paslaugų teikimo tęstinumo rezultatų matavimas.

2.3.10. Socialinių paslaugų teikiamos naudos gyventojams įvertinimo apklausos 2025 m. gruodžio mėn.– 2026 m. sausio mėn.

2.3.11. Pasiyginimo su kita, analogiškas paslaugas teikiančia įstaiga, veiklų lyginimo rezultatai.

2.3.12. Pasitenkinimo apgyvendinimo savarankiško gyvenimo namuose ir socialinių įgūdžių ugdymo, palaikymo ir (ar) atkūrimo paslaugomis vertinimas 2025 m. gruodžio mėn.– 2026 m. sausio mėn.

2.3.13. Gyventojų individualių socialinės globos planų / Individualių socialinės priežiūros planų rengimas iki 2025-12-31.

2.3.14. 1 planinis maisto tvarkymo savikontrolės patikrinimas.

3. Tikslas ir uždaviniai / priemonės įstaigos ir žmogiškųjų išteklių valdymo srityje.

3.1. Įstaigos struktūros, personalo ir valdymo pokyčiai. Įstaigos struktūros, personalo ir valdymo pokyčiai numatomi atsižvelgiant į 2025 m. planuojamus įkurti Grupinius gyvenimo namus, Dienos užimtumo / socialines dirbtuves.

3.2. Darbuotojų veiklos vertinimas, skatinimas, motyvavimas:

3.2.1. darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimas 2025 m. sausio – vasario mėn.;

3.2.2. darbuotojų metinių užduočių parengimas ir vykdymas;

3.2.3. darbuotojų susirinkimai ne rečiau kaip 2 kartus per metus;

3.2.4. darbuotojų motyvavimo ir komandinio darbo stiprinimo renginiai:

3.2.4.1. slaugytojų profesinės šventės paminėjimas 2025-05-12;

3.2.4.2. socialinių darbuotojų profesinės dienos paminėjimas 2025-09-27;

3.2.4.3. darbuotojų naujametinė šventė 2025 m. gruodžio mėn.;

3.2.4.4. dalyvavimas Lietuvos socialinių darbuotojų asociacijos renginiuose.

3.2.5. Darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimas.

3.2.5.1. privalomieji pirmosios pagalbos mokymai (14 darbuotojų);

3.2.5.2. privalomieji higienos įgūdžių mokymai (3 darbuotojai);

3.2.5.3. priešgaisrinės saugos mokymai (15 darbuotojai);

3.2.5.4. civilinės saugos mokymai (123 darbuotojų);

3.2.5.5. dalyvavimas Socialinių darbuotojų asociacijos organizuojamuose mokymuose;

3.2.5.6. sveikatos priežiūros darbuotojų dalyvavimas mokymuose pagal sveikatos

priežiūros licencijavimo reikalavimus;

3.2.5.7. darbuotojų dalyvavimas mokymuose pagal kvalifikacijos tobulinimo poreikio įsivertinimą ir atsižvelgiant į skelbiamą informaciją;

3.2.5.8. darbuotojų, dalyvavusių mokymuose, gerosios praktikos perteikimas kolegoms.

3.2.6. Darbuotojų psichosocialinės rizikos veiksnių mažinimo priemonės:

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas darbuotojas	Vertinimo rodikliai / rezultatai	Įvykdymo terminas
1.	Organizuoti susitikimus su padalinių vadovais siekiant aptarti darbinės problemas bei sudėtingas situacijas	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams	Organizuotų susitikimų skaičius ne mažiau nei 12	2025-12-31
2.	Informuoti darbuotojus apie galimybę gauti nemokamą psichologinę pagalbą streso ar profesinio „perdegimo atvejais“	Padalinių vedėjai	Suteikta informacija / išskabinti telefonai	2025-12-31
3.	Organizuoti susirinkimus su darbuotojais dėl pamaininio darbo planavimo siekiant aptarti darbo krūvį	Padalinių vedėjai / personalo specialistas	Organizuotų susitikimų skaičius ne mažiau nei 4	2025-12-31
4.	Įdiegti sistemą leidžiančią darbuotojams įsitraukti į sprendimų priėmimą ir išsakyti savo nuomonę bei siūlymus	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, direktoriaus pavaduotojas bendriesiems reikalams	Įdiegta sistema	2025-12-31
5.	Organizuoti mokymus padalinių vedėjams apie efektyvią komunikaciją ir darbuotojų įtraukimą į sprendimų priėmimą	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, padalinių vedėjai	Organizuoti mokymai	2025-12-31
6.	Mokymai (vidiniai, išoriniai) darbuotojams siekiant stiprinti gebėjimą veikti savarankiškai (autonomiškai): žinių apie veiklos vertinimo būdus, krizinių situacijų valdymą, turimus išteklius gilinimas; gebėjimo numatyti prioritetus, situacijas, išsakyti savo nuomonę stiprinimas; vidinės parengties spręsti, veikti ir prisiimti atsakomybę stiprinimas	Padalinių vedėjai	Darbuotojų, sustiprinusių gebėjimą veikti autonomiškai ne mažiau 70 proc.	2025-12-31

4. Uždaviniai / priemonės įstaigos veiklos organizavimo srityje:

4.1. Patalpų priežiūra ir remontas:

4.1.1. darbo vietų atnaujinimas.

5. Planuojama projektinė veikla:

Eil. Nr.	Projekto pavadinimas	Tikslas, planuojamos veiklos ir laukiamas rezultatas	Partneriai	Įvykdymo terminas
1.	„Vilniaus miesto	Vykdyti bendruomeninių socialinių paslaugų plėtrą ir teikti pažangias, žmonių orumą atitinkančias	Valakampių socialinių	2020-2025

socialinių paslaugų infrastruktūros tinklo kūrimas ir plėtra asmenims, turintiems proto ir (arba) psichikos negalią“	socialines paslaugas proto ir / ar psichikos negalią turintiems žmonėms ir taip sukurti kompleksiskai teikiamų paslaugų sistemą, kuri sudarytų galimybes kiekvienam proto ir / ar psichikos negalią turinčiam žmogui gauti individualius jo poreikius atitinkančias paslaugas. Po projekto įgyvendinimo bus įkurti 1 grupinio gyvenimo namai 10 proto negalią turinčių asmenų, dienos užimtumo centras / socialinės dirbtuvės - 40 neįgaliųjų	paslaugų namai yra projekto, kurį vykdo Vilniaus miesto savivaldybės administracija, partneris	
--	---	--	--

6. Finansiniai ištekliai (planuojami pagal lėšų šaltinius ir išlaidų rūšis, lyginant su einamųjų metų patvirtintu biudžetu, esant mažėjimui ar didėjimui – įvardinamos priežastys; nurodoma paslaugos teikimo kaštų sandara (procentine išraiška pagal lėšų šaltinius).

Finansavimo šaltinis	2024 m. (su patikslinimu) tūkst. eurų	2025 m. Poreikis tūkst. eurų	Pokytis (proc.)	Pokyčio priežastys
Vilniaus miesto savivaldybės biudžeto lėšos (darbo užmokesčio fondui įskaitant privalomuosius mokėjimus VSDFV)	1943,8	2589,0	32,2%	Lėšų poreikis DUF asignavimams suplanuotas pagal 2025 m. paskaičiavimus, įskaitant naujas pareigybes nuo 2025 m. III ketv. ir MMA dydžio padidėjimo nuo 924 Eur / mėn. iki 1038 Eur / mėn., atitinkamai didėjant min. pareiginės algos darbuotojų koeficientams
Savivaldybės biudžeto lėšos (kitoms išlaidoms)	86,8	111,0	27,9%	Lėšų poreikis kitoms prekėms ir paslaugoms 2025 m. didėja dėl planuojamų naujų įtaigos padalinių atidarymo A. Kojelavičiaus g. 129 ir Tunelio g. 8 Vilniuje
Savivaldybės biudžeto lėšos (turtui)	260,5	-	-100%	Lėšų poreikis turtui įsigyti 2025 m. iš savivaldybės biudžeto lėšų šaltinio neplanuojamas
Valstybės biudžeto lėšos (darbo užmokesčio fondui įskaitant privalomuosius mokėjimus VSDFV)	920,6	856,0	-7%	Lėšų poreikis DUF asignavimams suplanuotas pagal 2025 m. paskaičiavimus, įskaitant naujas pareigybes naujiems padaliniams nuo 2025 m. III ketv., bet IV ketv. dėl lėšų trūkumo, lėšų poreikis sumažintas 7 proc.
Valstybės biudžeto lėšos (kitoms išlaidoms)	98,2	-	-100%	Lėšų poreikis prekėms ir paslaugoms asmenims su sunkia negalia suplanuotas iš specialiosios programos lėšų šaltinio
Specialiosios programos lėšos (darbo užmokesčio fondui įskaitant privalomuosius mokėjimus VSDFV)	52,0	-		
Specialiosios programos lėšos (kitoms išlaidoms ir turtui)	435,1	577,0	32,6%	Specialiosios programos lėšos suplanuotos pagal 2025 m. suskaičiuotą lėšų surinkimą už suteiktas socialines paslaugas bei įstaigos gyventojų išlaikymo poreikį prekėms bei

				paslaugoms.
Specialiosios programos lėšos (turtui)	168,4	103,0	- 38,8%	Specialiosios programos asignavimai turtui suplanuoti dviem naujiems mikroautobusams, kondicionierių ir kitų įrenginių pirkimui naujiems padaliniams.
Iš viso:	3965,4	4236,0	6,8%	Bendras lėšų poreikis 2025 m. padidėjo 6,8 proc.

7. Kitos planuojamos veiklos (pvz. išorinė komunikacija, iniciatyvos, akcijos ir pan.)

7.1. Informacijos apie įstaigos veiklas sklaida paskelbiant straipsnius / informacinius pranešimus įstaigos interneto svetainėje www.valakampiuspn.lt ir facebooke <https://www.facebook.com/valakampiuspn/>

7.2. Gerinti visuomenės informavimą apie intelekto / psichikos negalią turinčius asmenis, jų teises, gyvenimą bendruomenėje.